

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE
COMUNITA' DI MONTAGNA DELLA CARNIA ED ENTI
CONVENZIONATI

PARTE ECONOMICA ANNO 2025

PREMESSO che a far data dal 01.01.2021 la Comunità di Montagna della Carnia è subentrata all'UTI della Carnia;

VISTO lo Statuto della Comunità di Montagna della Carnia, approvato in data 09.11.2020 ed in particolare l'art. 6 in materia di funzioni;

RICHIAMATE le convenzioni stipulate per la gestione in forma associata della funzione "gestione del personale" sottoscritte dai seguenti Enti:

Comuni di Amaro, Ampezzo, Arta Terme, Cavazzo Carnico, Cercivento, Comeglians, Enemonzo, Forni Avoltri, Forni di Sopra, Forni di Sotto, Lauco, Ovaro, Paluzza, Prato Carnico, Preone, Ravascletto, Raveo, Rigolato, Sappada, Sauris, Socchieve, Sutrio, Tolmezzo, Treppo Ligosullo, Verzegnis, Villa Santina, Zuglio, Venzona, Ente Parco delle Prealpi Giulie, Consorzio BIM del Tagliamento, Consorzio Boschi Carnici.

ATTESO che tali convenzioni prevedono dal parte dell'ufficio Personale della Comunità Montana della Carnia l'esercizio convenzionato della Gestione delle relazioni sindacali (informazione, consultazione, concertazione, interpretazione autentica e contrattazione collettiva integrativa decentrata), operando con funzioni di rappresentanza e coordinamento in vista, in particolare, della applicazione congiunta per tutti gli Enti Convenzionati delle modalità di rapporto con le Organizzazioni sindacali, così come descritte dai vigenti C.C.R.L., attraverso la costituzione di una unica delegazione trattante.

VISTO che i fondi per la contrattazione decentrata dell'anno 2025 sono stati costituiti come sotto riportato:

Ente/Comune di...	Determinazione n. ...	Parere Revisore Costituzione del
<i>Comunità di Montagna della Carnia</i>	N. 553 del 20/06/2025	25/06/2025
<i>Ampezzo</i>	N. 466 del 03/06/2025	05/06/2025
<i>Amaro</i>	N. 479 del 03/06/2025	10/06/2025
<i>Arta Terme</i>	N. 473 del 03/06/2025	11/06/2025
<i>Cavazzo Carnico</i>	N. 480 del 03/06/2025	04/06/2025

<i>Cercivento</i>	N. 470 del 03/06/2025	06/06/2025
<i>Comeglians</i>	N. 469 del 03/06/2025	05/06/2025
<i>Forni di Sotto</i>	N. 486 del 03/06/2025	11/06/2025
<i>Forni di Sopra</i>	N. 485 del 03/06/2025	20/06/2025
<i>Forni Avoltri</i>	N. 471 del 03/06/2025	10/06/2025
<i>Enemonzo</i>	N. 483 del 03/06/2025	04/06/2025
<i>Lauco</i>	N. 529 del 12/06/2025	19/06/2025
<i>Ovaro</i>	N. 474 del 03/06/2025	11/06/2025
<i>Paluzza</i>	N. 477 del 03/06/2025	10/06/2025
<i>Prato Carnico</i>	N. 478 del 03/06/2025	16/06/2025
<i>Preone</i>	N. 467 del 03/06/2025	06/06/2025
<i>Raveo</i>	N. 465 del 03/06/2025	06/06/2025
<i>Ravascletto</i>	N. 487 del 03/06/2025	30/06/2025
<i>Rigolato</i>	N. 548 del 18/06/2025	03/07/2025
<i>Sappada</i>	N. 528 del 12/06/2025	13/06/2025
<i>Sauris</i>	N. 472 del 03/06/2025	09/06/2025
<i>Socchieve</i>	N. 475 del 03/06/2025	10/06/2025
<i>Sutrio</i>	N. 468 del 03/06/2025	05/06/2025
<i>Tolmezzo</i>	N. 482 del 03/06/2025	16/06/2025
<i>Treppo Ligosullo</i>	N. 463 del 03/06/2025	12/06/2025
<i>Verzegnis</i>	N. 481 del 03/06/2025	16/06/2025

me   

<i>Villa Santina</i>	N. 476 del 03/06/2025	06/06/2025
<i>Zuglio</i>	N. 464 del 03/06/2025	10/06/2025
<i>Venzone</i>	N. 484 del 03/06/2025	08/07/2025
<i>Consorzio Boschi Carnici</i>	N. 579 del 25/06/2025	02/07/2025
<i>BIM Tagliamento</i>	N. 29 del 12/06/2025	03/07/2025
<i>Ente Parco Naturale delle Prealpi Giulie</i>	N. 69 del 26/06/2025	30/06/2025

PRESO ATTO che con deliberazione del Comitato esecutivo n. 91 del 08.07.2025 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state formulate le direttive per la contrattazione finalizzata alla sottoscrizione del CCDIT PARTE ECONOMICA ANNO 2025;

RAMMENTATO che:

- il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali – triennio normativo ed economico 2019-2021 è stato sottoscritto in data 19 luglio 2023;
- che l'art. 45 del CCRL 19.07.2023 in base al quale a partire dal 1° gennaio 2023 in ciascun ente è costituito il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- che ai sensi del comma 10 del sopra citato art. 45 gli oneri delle voci stipendiali diverse dalle risorse stabili e variabili del Fondo, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti e che sono soggetti ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;
- che con la sottoscrizione del CCRL 19.07.2023, ferme restando le disposizioni in materia di organizzazione dell'orario di lavoro contenute nel D.Lgs. 66/2003, è disapplicato l'art.17 co. 8 del CCRL 01.08.2002 che limitava le risorse finanziarie che potevano essere utilizzate dagli Enti per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario a quelle destinate nel 1998;
- che l'art. 45 del CCRL 19.07.2023 individua delle modalità di calcolo delle risorse stabili in base al personale in servizio al 31 dicembre 2016 e delle risorse variabili in base al personale in servizio al 31 dicembre 2020;
- che in data 21 Dicembre 2023 è stato sottoscritto il CCDIT Triennio 2023 – 2025 in merito alla disciplina giuridica ed economica degli istituti contrattuali del salario accessorio per il triennio 2023-2025;
- che risulta necessario provvedere alla contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2025;

DATO ATTO che sono pervenuti i pareri degli organi di Revisione della Comunità di Montagna della Carnia

me 

e di tutti i Comuni ed Enti Convenzionati sulla Preintesa firmata il giorno 10.07.2025 come riportato nella tabella sottostante:

Ente/Comune di...	Determinazione n. ...	Parere Revisore Costituzione del Fondo del...	Parere Revisore Preintesa del	Delibera di autorizzazione alla stipula n. del
<i>Comunità di Montagna della Carnia</i>	N. 553 del 20/06/2025	25/06/2025	22/07/2025	n.102 del 29/07/2025
<i>Ampezzo</i>	N. 466 del 03/06/2025	05/06/2025	29/07/2025	n.68 del 29/07/2025
<i>Amaro</i>	N. 479 del 03/06/2025	10/06/2025	22/07/2025	n.56 del 29/07/2025
<i>Arta Terme</i>	N. 473 del 03/06/2025	11/06/2025	22/07/2025	n.78 del 28/07/2025
<i>Cavazzo Carnico</i>	N. 480 del 03/06/2025	04/06/2025	18/07/2025	n.64 del 28/07/2025
<i>Cercivento</i>	N. 470 del 03/06/2025	06/06/2025	28/07/2025	n.80 del 30/07/2025
<i>Comeglians</i>	N. 469 del 03/06/2025	05/06/2025	21/07/2025	n.81 del 23/07/2025
<i>Forni di Sotto</i>	N. 486 del 03/06/2025	11/06/2025	20/07/2025	n.67 del 28/07/2025
<i>Forni di Sopra</i>	N. 485 del 03/06/2025	20/06/2025	29/07/2025	n.95 del 30/07/2025
<i>Forni Avoltri</i>	N. 471 del 03/06/2025	10/06/2025	23/07/2025	n.106 del 24/07/2025
<i>Enemonzo</i>	N. 483 del 03/06/2025	04/06/2025	23/07/2025	n.43 del 23/07/2025
<i>Lauco</i>	N. 529 del 12/06/2025	19/06/2025	23/07/2025	n.45 del 24/07/2025
<i>Ovaro</i>	N. 474 del 03/06/2025	11/06/2025	21/07/2025	n.101 del 22/07/2025
<i>Paluzza</i>	N. 477 del 03/06/2025	10/06/2025	29/07/2025	n.101 del 30/07/2025
<i>Prato Carnico</i>	N. 478 del 03/06/2025	16/06/2025	21/07/2025	n.68 del 25/07/2025
<i>Preone</i>	N. 467 del 03/06/2025	06/06/2025	29/07/2025	n.54 del 29/07/2025
<i>Raveo</i>	N. 465 del 03/06/2025	06/06/2025	17/07/2025	n.42 del 28/07/2025
<i>Ravascletto</i>	N. 487 del 03/06/2025	30/06/2025	29/07/2025	n.58 del 30/07/2025

me *FL*

<i>Rigolato</i>	N. 548 del 18/06/2025	03/07/2025	24/07/2025	n.65 del 24/07/2025
<i>Sappada</i>	N. 528 del 12/06/2025	13/06/2025	29/07/2025	n. 87 del 30/07/2025
<i>Sauris</i>	N. 472 del 03/06/2025	09/06/2025	21/07/2025	n.58 del 23/07/2025
<i>Socchieve</i>	N. 475 del 03/06/2025	10/06/2025	21/07/2025	n.60 del 24/07/2025
<i>Sutrio</i>	N. 468 del 03/06/2025	05/06/2025	22/07/2025	n.58 del 23/07/2025
<i>Tolmezzo</i>	N. 482 del 03/06/2025	16/06/2025	19/07/2025	n.152 del 21/07/2025
<i>Treppo Ligosullo</i>	N. 463 del 03/06/2025	12/06/2025	22/07/2025	n.67 del 24/07/2025
<i>Verzegnis</i>	N. 481 del 03/06/2025	16/06/2025	25/07/2025	n.54 del 28/07/2025
<i>Villa Santina</i>	N. 476 del 03/06/2025	06/06/2025	17/07/2025	n.42 del 28/07/2025
<i>Zuglio</i>	N. 464 del 03/06/2025	10/06/2025	18/07/2025	n.53 del 30/07/2025
<i>Venzone</i>	N. 484 del 03/06/2025	08/07/2025	29/07/2025	n.59 del 30/07/2025
<i>Consorzio Boschi Carnici</i>	N. 579 del 25/06/2025	02/07/2025	18/07/2025	n.63 del 29/07/2025
<i>BIM Tagliamento</i>	N. 29 del 12/06/2025	03/07/2025	23/07/2025	n.23 del 24/07/2025
<i>Ente Parco Naturale delle Prealpi Giulie</i>	N. 69 del 26/06/2025	30/06/2025	28/07/2025	n.77 del 28/07/2025

- PRESO ATTO che con deliberazione del Comitato esecutivo della Comunità di Montagna della Carnia n. del 29.07.2025024 sono stati approvati integralmente i contenuti della Preintesa sul CCDIT Anno 2025, sottoscritta in data 10 luglio 2025 e autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla stipula del contratto collettivo decentrato,
- PRESO ATTO dell'autorizzazione alla stipula del contratto collettivo decentrato, di cui alla Preintesa datata 10 luglio 2025 al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica dott. Claudio Del Fabro pervenuta da tutti i Comuni e gli Enti convenzionati come riportato nella tabella sottostante:

A seguito della rituale convocazione alle componenti della delegazione trattante di parte sindacale degli enti interessati,

In data 31 Luglio 2025 alle ore 15.00 presso l'Ufficio del Personale della Comunità di Montagna della Carnia ha avuto l'incontro tra:

Per la Delegazione di parte pubblica

Presidente dott. Claudio Del Fabro



Per la Delegazione di parte sindacale

Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di:

- CGIL FP



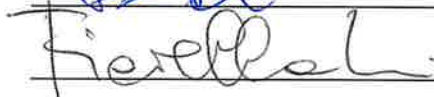
FEDERICO FORLIN

- CGIL FP



ANDREA TRAUDERO

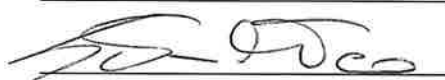
- CISL FP



FIORILLA WERI

- CISAL

- UIL



MATEO SCATTON

RSU

- MICHELE COUSSO



- ALESSANDRO VETTORATO



-



-



-



INDICE

Art. 1 - Campo di applicazione

Art. 2 - Durata

Art. 3 - Progressione economica all'interno della categoria

Art. 4 - Indennità

Art. 5 - Incentivi tecnici

Art. 4 - Norma finale

Art. 1 - Campo di applicazione

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di somministrazione in servizio presso la Comunità di Montagna della Carnia e dei seguenti Enti con cui sono state stipulate apposite convenzioni per la gestione in forma associata della funzione "gestione del personale"

- Comuni di:

Amaro, Ampezzo, Arta Terme, Cavazzo Carnico, Cercivento, Comeglians, Enemonzo, Forni Avoltri, Forni di Sopra, Forni di Sotto, Lauco, Ovaro, Paluzza, Prato Carnico, Preone, Ravascletto, Raveo, Rigolato, Sappada, Sauris, Socchieve, Sutrio, Tolmezzo, Treppo Ligosullo, Verzegnis, Villa Santina, Zuglio, Venzone.

- Ente Parco delle Prealpi Giulie Consorzio Bim del Tagliamento, Consorzio Boschi Carnici.

2. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche o integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL e con la medesima delegazione trattante di parte pubblica.

3. Nel caso di successivo ritiro della funzione di un Ente o di cessazione della convenzione di cui al punto 1, il presente contratto troverà applicazione fino alla nuova contrattazione aziendale.

4. In caso di modifiche dell'assetto istituzionale le parti si riuniscono al fine di definire le eventuali modifiche del presente contratto.

Art. 2 - Durata

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2025.

2. Il presente contratto ha validità annuale e si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti almeno 3 mesi prima di ogni singola scadenza.

3. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso informativa mediante posta elettronica e con la pubblicazione sul sito istituzionale.

4. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

5. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili col CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.

6. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazione degli accordi regionali e/o di norme di legge che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

Art. 3 - Progressione economica all'interno della categoria

1. Le progressioni economiche sono attribuite annualmente nel limite del 50% dei dipendenti aventi diritto, in relazione alle risultanze della valutazione della prestazione individuale, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

2. Concorrono alla selezione per l'attribuzione delle PEO i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di decorrenza delle stesse, che al 31 dicembre dell'anno precedente risultano in possesso dei seguenti requisiti:

a) aver maturato almeno 2 anni di anzianità di servizio nella medesima categoria e posizione economica presso l'Ente;

b) non aver superato complessivamente i 60 giorni di assenza nell'anno precedente la decorrenza della progressione, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:

- ferie, riposo compensativo;
- assenza per infortuni per cause di servizio;



- permessi, aspettative e distacchi sindacali;
- astensione, congedi parentali;
- assenza per donazione sangue o protezione civile;
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge;
- 104/92 ex art. 33 comma 3 e per assistenza a personale con handicap;

c) non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente la decorrenza della progressione;

3. Ai fini della valutazione in merito alle progressioni orizzontali l'Ente utilizza le valutazioni della produttività avvenute nei 2 anni precedenti all'approvazione della graduatoria.

Ai fini della formazione della graduatoria degli aventi diritto, in caso di parità di punteggio, viene data preferenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio presso l'Ente che dispone la progressione.

4. La valutazione dei dipendenti che nel corso dell'anno della selezione hanno prestato servizio in più strutture/servizi/settori/uffici/aree, viene effettuata a cura del Dirigente del servizio in cui in cui l'attività è stata espletata per più tempo.

5. La decorrenza della progressione economica orizzontale ha decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento del CCDIT ovvero dell'anno della sua sottoscrizione definitiva.

6. Il personale comandato, distaccato o assegnato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste. A tal fine l'ente richiederà all'ente di utilizzazione le informazioni necessarie per definire la valutazione.

7. In applicazione dell'art. 33 CCRL 26/11/2004 il periodo di assenza del personale in distacco o aspettativa sindacale è considerato utile come anzianità di servizio ai fini della progressione orizzontale e la valutazione attribuibile è pari alla media risultante nell'Ufficio presso il quale il dipendente risulta assegnato. Detta valutazione vale anche per la corresponsione del trattamento economico incentivante.

8. Per l'anno 2025 la quota delle risorse stabili messa a disposizione da ogni singolo ente è definita nella scheda allegata al presente contratto. Per le annualità successive sarà definita tramite allegato integrativo al presente contratto ai sensi dell'art. 6

9. Per l'anno 2025:

a) devono riservarsi le progressioni ai soggetti che non ne hanno usufruito nelle ultime due selezioni;

b) devono riservarsi le progressioni al personale che sia alle dipendenze dell'Ente che le dispone da almeno due anni alla data del 31/12/2024;

10. L'accordo sottoscritto sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni per i comuni di Amaro, Cavazzo Carnico, Tolmezzo e Verzegnis allegato al CCDIT Triennio 2023 – 2025 sottoscritto in data 21.12.2023 si ritiene valevole anche per l'anno 2025.

Art. 4- Indennità

All'art. 13 del CCDIT Triennio 2023 – 2025 sottoscritto in data 21.12.2023 vengono apportate le seguenti modifiche:

C) Indennità condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 2016-2018e art. 40 CCRL 2019-2021)

c1. Al personale che svolge attività disagiate, esposte a rischio, maneggio valori compete una indennità giornaliera da un minimo di € 1,00 ad un massimo di € 10,00.

c1a) Disagio

Le situazioni disagiate sono le seguenti:

- orario spezzato con più di un rientro giornaliero;
- svolgimento di attività prevalente in condizioni climatiche avverse;
- stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front-office con esposizione al rapporto col pubblico e/o utenza per almeno 8 ore al giorno;

L'indennità viene quantificata in 4,00 giornaliere a decorrere dal 01/01/2025

c1b) Rischio

Le prestazioni lavorative che comportano una esposizione continua e diretta al rischio e pertanto

pericolose o dannose per la salute sono le seguenti:

- o impiego di automezzi e altri veicoli per il trasporto di persone o cose;
- o esposizione diretta al contatto con catrame, bitume, oli o loro derivati;
- o lavori di manutenzione stradale, verde pubblico, segnaletica in esposizione al traffico;
- o esposizione diretta con attività in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati, centrali termiche, centrali a biomassa; conduzione cucina;
- o utilizzo di mezzi meccanici nelle attività boschive con taglio o esbosco;
- o impiego di agenti chimici che possono comportare un rischio per la salute;
- o mansioni connesse all'attività di ristorazione.

L'indennità viene quantificata in € 4,00 giornaliera a decorrere dal 01/01/2025

c1c) Maneggio valori

Al personale nominato economo o agente contabile ed adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità in proporzione all'entità dei valori e precisamente:

- o per un importo annuo di valori maneggiati pari o maggiore a € 8.000,00: € 2,50 giornaliera
- o per un importo annuo di valori maneggiati inferiore a € 7.999,99: € 2,00 giornaliera

L'indennità spetta per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui sopra.

c2. L'erogazione delle indennità è in base ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.

c3. Le indennità sono cumulabili tra loro, fatto salvo l'importo massimo giornaliero di € 15,00.

D) Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2016-2018 e art. 40 CCRL 2019-2021)

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi di vigilanza, compete una indennità giornaliera pari a:

- € 3,00 in caso di svolgimento del servizio esterno continuativo non inferiore alle 2 ore e non superiore a 4 a decorrere dal 01/01/2025;
- € 4,00 in caso di svolgimento del servizio esterno continuativo superiore a 4 ore, a decorrere dal 01/01/2025;

L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene di regola trimestralmente, sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze (codice timbratura specifico) integrati eventualmente da una dichiarazione del Responsabile che attesta lo svolgimento dei servizi esterni.

Art.5 Incentivi tecnici

All'art. 11 comma 2 del CCDIT Triennio 2023 – 2025 sottoscritto in data 21.12.2023 vengono apportate le seguenti integrazioni:

Gli incentivi tecnici maturati nel corso di ogni anno vengono liquidati ai dipendenti interessati con i criteri e le modalità stabilite da ogni Ente.

Art.6 - Norma finale

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro la cui applicazione è cogente e vincolante e al CCDIT Triennio 2023 – 2025 sottoscritto in data 21.12.2023

2. I riferimenti temporali indicati nel presente CCDIT hanno carattere imperativo.

3. Copia del presente CCDIT viene pubblicata sul sito istituzionale. A cura dell'Ente viene data informazione ad ogni dipendente.



UTILIZZO RISORSE FONDO ANNO 2025

Ente/Comune di...	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	TOTALE FONDO	PROGRESSIONI GIA' ATTRIBUITE	PROGRESSIONI 2025	PRODUTTIVITA'	PROGETTO VIGILI /INCENTIVI ANPR/FUNZIONI TECNICHE
Comunità di Montagna della Carnia	132.331,25	226.831,93	359.163,18	89.839,62	10.000,00	86.491,63	172.831,93
Ampezzo	17.466,58	12.760,00	30.226,58	14.321,71	800,00	11.704,87	3.400,00
Amaro	8.212,11	4.620,00	12.832,11	7.292,22	919,89	4.320,00	300,00
Arta Terme	21.634,22	41.919,95	63.554,17	15.513,81	2.200,00	13.280,41	32.559,95
Cavazzo Carnico	9.927,71	8.240,00	18.167,71	7.392,71	2.535,00	5.040,00	3.200,00
Cercivento	14.206,99	26.479,03	40.686,02	3.202,42	1.037,93	14.286,64	22.159,03
Comeglians	12.564,80	15.592,56	28.157,36	-	500,00	16.384,80	11.272,56
Forni di Sotto	12.389,88	3.600,00	15.989,88	9.798,62	2.591,26	3.600,00	-
Forni di Sopra	17.836,52	27.200,00	45.036,52	1.459,77	830,00	22.746,75	20.000,00
Forni Avoltri	12.769,73	29.320,00	42.089,73	10.287,29	-	6.802,44	25.000,00
Enemonzo	14.313,07	10.760,00	25.073,07	5.741,58	1.000,00	13.331,49	5.000,00
Lauco	12.564,26	5.040,00	17.604,26	2.816,58	600,00	14.187,68	-
Ovaro	21.377,75	19.360,00	40.737,75	10.121,28	1.000,00	19.616,47	10.000,00
Paluzza	25.104,00	17.400,00	42.504,00	21.121,75	2.500,00	15.882,25	3.000,00
Prato Carnico	19.349,24	7.920,00	27.269,24	7.832,63	4.000,00	15.436,61	-
Preone	5.199,22	3.060,00	8.259,22	313,17	350,00	6.696,05	900,00
Raveo	6.735,00	12.880,00	19.615,00	3.104,66	1.000,00	5.510,34	10.000,00
Ravascletto	5.402,00	25.320,00	30.722,00	2.761,46	600,00	6.360,54	21.000,00
Rigolato	10.105,00	12.880,00	22.985,00	4.590,56	1.300,00	7.094,44	10.000,00
Sappada	14.963,95	8.640,00	23.603,95	5.372,64	2.000,00	16.231,31	-
Sauris	7.756,00	16.320,00	24.076,00	7.376,72	379,28	4.320,00	12.000,00
Socchieve	15.620,01	16.480,00	32.100,01	5.850,26	2.000,00	14.249,75	10.000,00
Sutrio	16.091,15	27.200,00	43.291,15	5.685,03	1.000,00	16.606,12	20.000,00
Tolmezzo	103.144,74	90.900,00	194.044,74	87.245,61	15.899,13	46.800,00	44.100,00
Treppo Ligosullo	12.870,93	16.413,73	29.284,66	4.965,48	1.105,00	11.120,45	12.093,73
Verzegnis	13.234,02	8.062,34	21.296,36	9.286,29	3.947,73	5.760,00	2.302,34
Villa Santina	17.332,39	37.200,00	54.532,39	6.216,86	3.000,00	15.315,53	30.000,00
Zuglio	11.398,64	4.320,00	15.718,64	313,17	1.500,00	13.905,47	-
						-	
Venzona	19.609,83	18.071,76	37.681,59	10.613,46	3.300,00	10.736,37	13.031,76
Ente Parco Naturale Prealpi Giulie	13.875,00	6.170,40	20.045,40	6.507,80	3.000,00	8.687,20	1.850,40
Consorzio Bim Tagliamento	1.177,00	720,00	1.897,00	937,56	-	959,44	-
Consorzio Boschi Carnici	6.516,00	13.880,00	20.396,00	2.555,15	-	6.840,85	11.000,00



Handwritten signatures and initials: 'me', 'F.L.', and a signature with 'FP COIL' written above it.



Oggetto: sottoscrizione CCDI anno 2025 e proposta economica per l'indennità condizioni di lavoro e indennità per servizio esterno di polizia locale anno 2026

Le scriventi Organizzazioni sindacali, in data odierna, hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2025, dimostrando un senso di responsabilità nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori.

A margine della suddetta sottoscrizione, si intende mettere a verbale la proposta avanzata dalle scriventi in merito all'importo economico delle indennità condizione di lavoro ex art. 6 CCRL 15/10/2018 sull'ex art. 26 CCRL 15/10/2018, indennità servizio esterno polizia locale. Si è proposto, come base di partenza, un importo di 5,00 euro per l'anno 2026.

PER LE SEGRETERIE TERRITORIALI

Federico Fortin-Andrea Traunero-Fiorella Luri-Matteo Scatton

Firmo perchè accolgo l'impegno del Presidente della delegazione trattante preso nella riunione del 10.7 scorso sulla preintesa di completare i pagamenti della produttività 2024 entro la paga di ottobre 2025. Si tratta di un tema importante che interessa tutti e soprattutto i colleghi vigili che hanno svolto servizi di sabato e domenica fin da marzo 2024 e per cui ancora non hanno ricevuto corrispettivo. Inoltre, faccio presente che la motivazione di non aumentare le indennità a 5 euro come proposto dal collega Fortin è stata la paura di non avere coperture di bilancio a causa degli aumenti del tabellare previsti da un nuovo contratto di primo livello.

A settembre sarà opportuna una verifica di entrambe queste situazioni (avanzamento delle valutazioni per la produttività e valutazione di impatto di un aumento delle indennità sui bilanci dei Comuni aderenti) per una eventuale disdetta nei termini previsti dall'articolo 2.

Sede , 31/7/2025

Ueb cl